

**ZARZĄDZENIE NR 46/2021**  
**WÓJTA GMINY GRABICA**  
z dnia 07 czerwca 2021 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania**  
**kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t.Dz. U. z 2020 r., poz. 713) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.)w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§1.** Ustala się zasady wynagradzania Kierownika samorządowej instytucji kultury - Gminnej Biblioteki Publicznej w Grabicy, dla którego organizatorem jest Gmina Grabica, zwanego dalej Kierownikiem.

**§ 2.** Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny, który może być przyznany Kierownikowi na zasadach określonych w zarządzeniu.

**§ 3.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Kierownika nie może przekroczyć kwoty równej czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 4.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego Kierownika nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł brutto.

**§ 5.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Kierownikowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 6.** Kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 7. 1.** Kierownik może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8. 1.** Kierownikowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139)

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych kierownikowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjęte dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

**§ 9. 1.** Kierownikowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Kierownik samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,

6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Nagrodę roczną dla Kierownika instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy Grabica.

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

**§ 10.** 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do Kierownika ustala Wójt Gminy Grabica.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków Gminnej Biblioteki Publicznej w Grabicy w sposób przyjęty w tej instytucji.

**§11.** W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

**§12.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§13.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT  
  
mgr inż. Krzysztof Kuliński